

Beszállítói Magatartási Kódex



Gyermelyi Vállalatcsoport

A Gyermelyi Vállalatcsoport elkötelezett a fenntartható és felelős működés iránt a teljes értékláncában. Ez a Beszállítói Magatartási Kódex meghatározza azokat a minimum elvárásokat, amelyeket beszállítóinknak teljesíteniük kell a társadalmi és környezeti felelősségvállalás terén. A kódex célja, hogy biztosítsuk etikus, fenntartható és jogszerű gyakorlatok alkalmazását a teljes ellátási láncban.

Beszállítóink kulcsfontosságú szerepet játszanak abban, hogy elérjük fenntarthatósági célkitűzéseinket, és megőrizzük hírnevünket, mint felelős vállalat. Ezért elvárjuk, hogy beszállítóink elkötelezettek legyenek a jelen Kódexben foglalt elvek iránt

1. Jogszerűség és etika

- Beszállítóinknak mindenkor be kell tartaniuk a vonatkozó nemzeti és nemzetközi törvényeket, rendeleteket és előírásokat.
- Elvárjuk az etikus üzleti magatartást, beleértve a korrupció, a megvesztegetés és minden más illegális vagy etikátlan gyakorlat tilalmát.
- Beszállítóinknak tisztességesen kell versenyezniük a piacon.

2. Emberi és munkavállalói jogok

- Beszállítóinknak tiszteletben kell tartaniuk az emberi jogokat és biztosítaniuk kell a tisztességes munkakörülményeket minden munkavállalójuk számára.
- **Kényszermunka és gyermekmunka tilalma:** Beszállítóink nem alkalmazhatnak semmilyen formában kényszer- vagy kötelező munkát, illetve gyermekmunkát. Tiszteletben kell tartaniuk a nemzetközi munkaügyi normákat és a nemzeti jogszabályokat a minimális munkavállalási korhatár tekintetében.
- **Megkülönböztetés tilalma:** Elvárjuk a megkülönböztetés minden formájának tilalmát a foglalkoztatásban és a munkavégzés során, beleértve a nem, faj, etnikai hovatartozás, vallás, politikai vélemény, szexuális irányultság, fogyatékoság vagy bármely más védett tulajdonság alapján történő megkülönböztetést.
- **Egyenlő bánásmód és bérezés:** Beszállítóinknak egyenlő lehetőségeket és egyenlő bérezést kell biztosítaniuk az azonos értékű munkáért.
- **Munkakörülmények és egészségvédelem:** Biztosítaniuk kell a biztonságos és egészséges munkakörülményeket a munkavállalók számára a balesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzése érdekében.
- **Szabad szervezkedés és kollektív tárgyalás joga:** Tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók jogát a szabad szervezkedésre és a kollektív tárgyalásra a vonatkozó törvények és rendeletek szerint.
- **Munkaidő és pihenőidő:** Be kell tartaniuk a vonatkozó jogszabályokat a munkaidőre és a pihenőidőre vonatkozóan.

3. Környezetvédelem

- Beszállítóinknak elkötelezettnek kell lenniük a környezet védelme és a fenntartható működés iránt.
- **Környezeti jogszabályok betartása:** Mindenkor be kell tartaniuk a vonatkozó nemzeti és nemzetközi környezetvédelmi törvényeket, rendeleteket és engedélyeket.
- **Erőforrás-hatékonyság:** Törekedniük kell az energia-, víz- és nyersanyag-felhasználásuk hatékonyságának növelésére.
- **Hulladékkezelés:** Felelősségteljesen kell kezelniük a keletkező hulladékokat, előnyben részesítve a hulladék keletkezésének megelőzését, az újrahasználatot és az újrahasznosítást. A veszélyes hulladékokat a vonatkozó előírásoknak megfelelően kell kezelniük és ártalmatlanítaniuk.
- **Légszennyezés és kibocsátások:** Minimalizálniuk kell a levegőbe, vízbe és talajba történő káros kibocsátásokat.
- **Vízgazdálkodás:** Felelősségteljesen kell gazdálkodniuk a vízkészletekkel.
- **Biológiai sokféleség:** Törekedniük kell a biológiai sokféleség védelmére a működésük során.
- **Csomagolás:** Elvárjuk a környezetbarát csomagolási megoldások alkalmazását, beleértve a mérgező vegyi anyagoktól (pl. BPA, PFAS) mentes csomagolást és a csomagolóanyagok mennyiségének minimalizálását.

4. Felelős ellátási lánc

- Beszállítóinknak törekedniük kell arra, hogy ugyanezeket az elvárásokat érvényesítsék saját beszállítóik felé is.
- Elvárjuk az átláthatóságot az ellátási láncban.

5. Monitoring és jogérvényesítés

- Fenntartjuk a jogot arra, hogy ellenőrizzük a jelen Kódexben foglaltak betartását, beleértve a helyszíni auditokat is.
- Beszállítóink kötelesek együttműködni az ellenőrzések során és hozzáférést biztosítani a szükséges információkhoz.
- Jogi felelősségre vonás: A jelen Kódex megsértése a beszállítói szerződés megszegésének minősülhet. Jogsértés esetén fenntartjuk a jogot a megfelelő intézkedések megtételére, beleértve a szerződés felmondását és a jogi felelősségre vonást a vonatkozó jogszabályok szerint.

6. Folyamatos fejlesztés és kapacitásépítés

- Ösztönözzük beszállítóinkat a jelen Kódexben foglalt elvek folyamatos javítására és a legjobb gyakorlatok alkalmazására.

7. Ösztönzők

- A vállalatcsoport elismerheti és ösztönözheti azokat a beszállítókat, akik kiemelkedő teljesítményt nyújtanak a környezeti és társadalmi felelősségvállalás terén. Ez megnyilvánulhat például hosszabb távú partnerségekben, preferált státuszban vagy nyilvános elismerésben.

8. Beszerzési szakemberek képzése

- Vállalatunk rendszeres képzéseket biztosít a szerzési szakembereink számára a fenntartható szerzés témájában. Ezek a képzések kiterjednek a társadalmi és környezeti kockázatokra az ellátási láncban, a fenntartható szerzési gyakorlatokra, valamint a beszállítói magatartási kódex követelményeire.

9. Kockázatértékelés

- Vállalatunk folyamatosan értékeli az ellátási láncunkban rejlő káros fenntarthatósági hatások kockázatait. Ez magában foglalja a környezeti (pl. szennyezés, erőforrás-kimerülés) és társadalmi (pl. munkavállalói jogok megsértése) kockázatok azonosítását és kezelését.

10. Beszállítói értékelés

- Beszállítóinkat rendszeresen értékeljük a környezetvédelmi és társadalmi gyakorlataik alapján. Ez az értékelés figyelembe veszi a jelen Kódexben foglalt elvárások teljesítését, valamint a beszállítók által tett fenntarthatósági intézkedéseket.

11. Helyszíni ellenőrzések

- Fenntartjuk a jogot a beszállítók telephelyeinek helyszíni ellenőrzésére a környezetvédelmi és társadalmi kérdések betartásának ellenőrzése érdekében. Ezeket az ellenőrzéseket saját munkatársaink vagy harmadik fél által végzett auditok formájában is végezhetjük.

12. Beszállítói kapacitásépítés

- Elköteleztük magunkat a beszállítóink támogatásában a fenntarthatósággal kapcsolatos káros hatások és kockázatok kezelésében. Ennek keretében a legjobb gyakorlatok megosztására törekszünk.

13. Fenntartható szerzési célkitűzések a szerzési teljesítményértékelésben

- A szerzési szakembereink teljesítményértékelésének részét képezik a fenntartható szerzési célkitűzések, amelyek ösztönzik őket a Kódexben foglalt elvárások érvényesítésére és a fenntartható beszállítói kapcsolatok kialakítására.

Záró rendelkezések

Jelen Beszállítói magatartási kódex kiterjed a Gyermelyi Vállalatcsoport alábbi tagvállalatainak minden beszállítójára:

- Gyermelyi Holding Zrt
- Gyermelyi Élelmiszeripari Zrt
- Gyermelyi Gabona Kft

- Budatáj Kft
- Gyermelyi Tojás Kft
- Somodori Kft
- Pasta Gyermely SRL

A jelen Beszállítói Magatartási Kódexet rendszeresen felülvizsgáljuk és frissítjük annak érdekében, hogy tükrözze a legjobb gyakorlatokat és a változó jogszabályi környezetet. Elvárjuk, hogy beszállítóink maradéktalanul tartsák be a jelen Kódexben foglaltakat.

Dátum: Gyermely, 2024. január 2.

Tóth Béla
vezérigazgató