



GYERMELYI

ESG törvény
Oktatási anyag a Gyermelyi beszállítói számára



Kiegészítő információk:

A Denxpert szoftver

Hogyan hívhatok meg több kollaborálót a kérdőív kitöltéséhez?

The image shows a screenshot of an ESG survey form and its sharing dialog. The main form is titled "ESG kérdőív" and includes the following information:

- Adatbekérő: CSM demo company
- Beszállító: Beszállító03
- Határidő: 2025. 10. 31.
- Tárgyév: 2025

The form has several input fields with labels and asterisks indicating required fields:

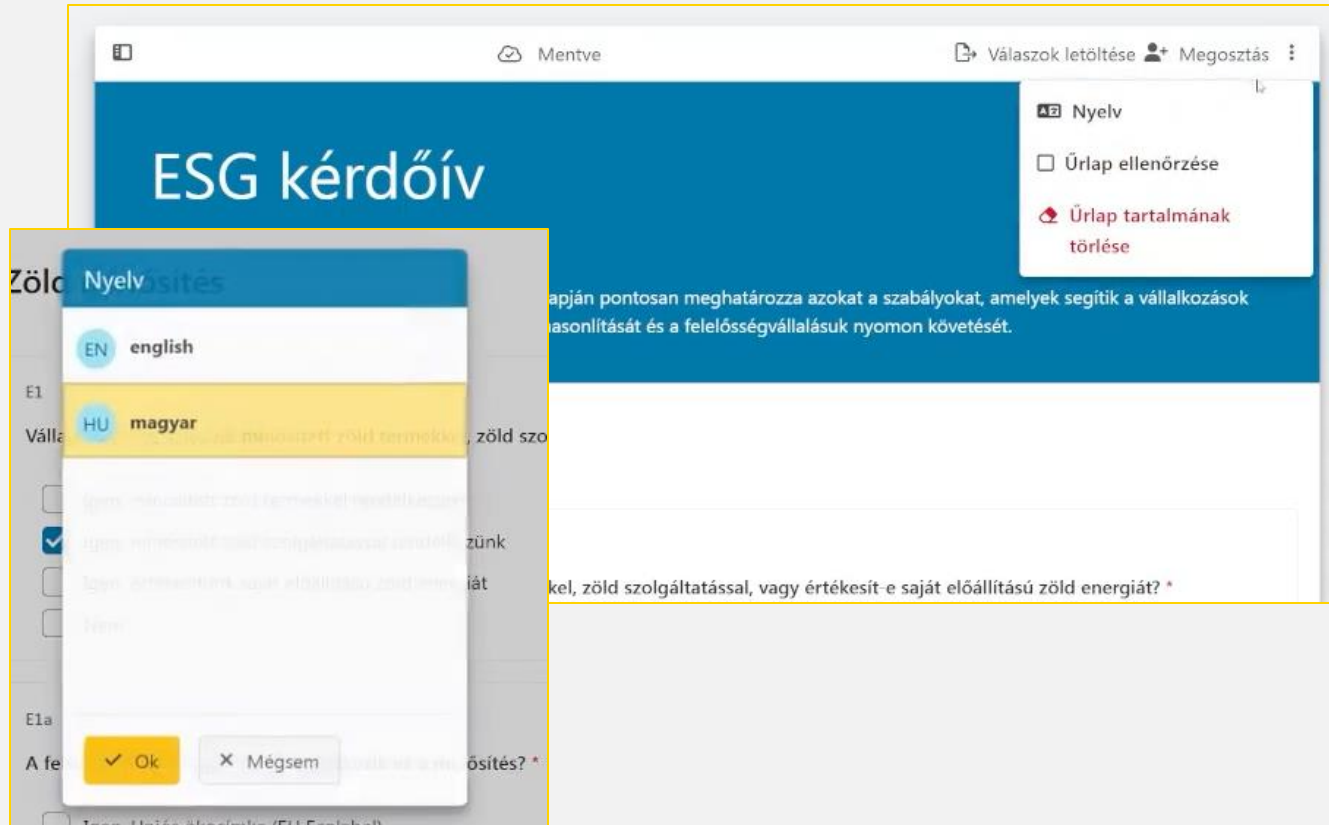
- Cégnév * (Company name): Input field containing "Beszállító02".
- Adószám * (Tax ID): Input field containing "1".
- Ország * (Country): Input field.

Overlaid on the bottom right is a sharing dialog titled "ESG kérdőív megosztása" (ESG survey sharing). It features:

- An input field containing the email address "oliviasmith@denxpert.com".
- A yellow button labeled "Meghívás" (Invite).
- A section titled "Hozzáférések" (Access) showing a list of users with a blue circle icon and the email "csm@denxpert.com".

- ✦ A „**Megosztás**” gombra kattintva további felhasználókat is meghívhat a rendszerbe.
- ✦ Ennek segítségével több kolléga is dolgozhat egyidejűleg ugyanazon a kérdőíven, így a kitöltés gyorsabban és hatékonyabban történhet.

Milyen kiegészítő funkciókat tartalmaz a rendszer?



- ✦ A kérdőív a Denxpert rendszerében **magyar és angol nyelven** is elérhető.
- ✦ A jobb felső sarokban található **három pontra**, majd a **"Nyelv"** gombra kattintva lehetősége van a nyelv kiválasztására.
- ✦ A nyelv módosítását követően a kérdések és a válaszlehetőségek **automatikusan frissülnek** a kiválasztott nyelvre.

Hogyan lehet elmenteni, illetve véglegesen benyújtani a kérdőívet?

- ✦ A teljes kérdőívet **nem szükséges egyben kitölteni.**
- ✦ Amennyiben ki szeretne lépni, később bármikor visszatérhet a kérdőívhez, mivel a **rendszer automatikusan menti a korábban megadott válaszokat.**
- ✦ A kérdőív csak akkor nyújtható be, ha **minden kötelezően megválaszolandó kérdés kitöltésre került.**
- ✦ A „**Válaszok beküldése**” gombra kattintva benyújthatja a kérdőívet. Ezek után a megadott válaszok már nem szerkeszthetőek.

Igen, szervez a vállalkozás ilyen programokat (szóközökkel maximum 500 karakter szabad szöveg a programok gyakoriságáról és tartalmáról, releváns adatokkal kiegészítve).

Igen, részt vesz a vállalkozás ilyen programokon (szóközökkel maximum 500 karakter szabad szöveg a programok gyakoriságáról és tartalmáról, releváns adatokkal kiegészítve).

Nem.


Előző **Válaszok beküldése**

Powered by denxpert ESG Form | Technical Support

ESG kérdőív

Adatbekérő: CSM demo company Határidő: 2025. 07. 31.

Válaszodat rögzítettük

 Köszönjük, hogy részt vettél beszállítói ESG (környezeti, társadalmi és irányítási) átvilágításunkban. Célunk, hogy jobban megismerjük fenntarthatósági gyakorlatodat és közösen építsünk egy felelősebb ellátási láncot. Jelenleg nincs más teendőd. Ha további kérdéseink vagy észrevételeink vannak, jelentkezni fogunk.

Beküldés időpontja: 2025-06-17 - 14:38

Powered by denxpert ESG Form | Technical Support

denxpert

Kihez fordulhatok kérdések esetén?

The image shows two overlapping screenshots. The top one is the SZTFH website's ESG questionnaire support page, featuring a navigation menu and a grid of ESG categories (E1 to E39). The bottom screenshot is the Denxpert help center, displaying a list of provider support videos and a 'Nem Ön a megfelelő címzett?' (Not you the correct recipient?) message.

SZTFH ESG kérdőív támogató segédlet

Hatóság ▾ Tevékenységek ▾ Nyilvántartások ▾ Ügyintézés ▾ Karrier Kapcsolat 🔍

ESG kérdőív támogató segédlet
HOME > TEVÉKENYSÉGEK > ESG HATÓSÁGI TEVÉKENYSÉG > ESG KÉRDŐÍV TÁMOGATÓ SEGÉDLET

ESG kérdőív támogató segédlet

ESG Környezet ESG Társadalom ESG Vállalati irányítás

E1	E1a	E1b	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9	E10
E18	E19	E20	E20a	E20c	E21	E22	E23	E23a	E23b	E23c	E23d
E31	E32	E33	E34	E35	E36	E37	E38	E39			

E1 Vállalkozása rendelkezik minősített zöld termékkel, zöld szolgáltatással, vagy ért...

denxpert Kezdőlap Tudásbázis

Kezdőlap > ... > ESG Beszállítói ért...

Beszállítói segítő videók

1. A beszállítói kérdőív kontextusa
2. Első belépés és felelős meghívása
3. Nincs hozzáférésem a kérdőívhez. Mit tegyek?
4. Adatbekérő oldal kitöltése, adatok javítása
5. Mikro- vagy kisvállalat vagyok. Mit tegyek?
6. Középvállalat vagyok. Mit tegyek?
7. ESG kérdőív kitöltése és funkciói
8. Kérdőív beküldése, válaszok megtekintése

Nem Ön a megfelelő címzett?

- Amennyiben a kérdések értelmezésével kapcsolatban merülne fel kérdése, az SZTFH honlapján elérhető [ESG kérdőív támogató segédlet](#) nyújthat segítséget.
- A Denxpert szoftver használatával kapcsolatos kérdések esetén kérjük, keresse a Denxpert ügyfélszolgálatát az alábbi e-mail-címen: support@denxpert.app
- A szoftver használatát bemutató segítő videók szintén elérhetők, [magyar](#) és [angol](#) nyelven.
- A Gyermelyi Zrt. felelős kapcsolattartója: TBD.

Kiegészítő információk:

Az ESG kérdőív kiemelt kérdései

Kiemelt kérdések bemutatása

E2, E5, E6 – Környezetvédelmi minősítések, energiafogyasztás, megújuló energia



Zöld minősítések

Vállalkozásának van környezetvédelmi megfelelése vagy minősítése? Igénybe vesz működéséhez minősített zöld terméket vagy szolgáltatást?

A környezetvédelmi megfelelés és minősítések (pl. ISO 14001, EMAS) igazolják a fenntartható működést, támogatják a szabályozói megfelelést és erősítik az érintettek bizalmát. Zöld termékek vagy szolgáltatások igénybevétele csökkenti a tevékenységek ökológiai lábnyomát.



Energiafogyasztás

Vállalkozásában az elmúlt üzleti évben mekkora volt a teljes energiafogyasztás (önfogyasztással együtt)? [MWh]

Az energiafogyasztás mérése alapvető fontosságú a vállalat működésének környezeti hatásainak felméréséhez és a fenntarthatósági célok meghatározásához. Az önfogyasztás beszámítása segít teljes képet adni az energetikai hatékonyságról, valamint az energiaforrások típusáról (pl. fosszilis vagy megújuló).



Megújuló energia

Mekkora összeget fizetett meg a vállalkozás az alábbi díjtételek mentén az elmúlt két üzleti évben?

A megújuló energiaforrások használata csökkenti a vállalat szén-dioxid-kibocsátását, támogatja a fenntarthatósági célok elérését és megfelel a szabályozói elvárásoknak. Az arány meghatározása fontos a környezeti teljesítmény nyomon követéséhez és javításához.

Kiemelt kérdések bemutatása

E20, E21, E22 – Légszennyezés, korlátozás alá eső anyagok, környezeti zaj- és rezgésforrások



Légszennyezés

Vállalkozása rendelkezik engedélyköteles légszennyező pontforrással?

Az engedélyköteles légszennyező pontforrások (pl. ipari berendezések, gyárkémények) monitorozása és kezelése kulcsfontosságú a levegőminőség védelmében, valamint a szabályozói megfelelés biztosításában. Az engedélyek megléte igazolja a pontforrások ellenőrzött működését.

Mikor nem releváns a kérdés?

Ha a vállalat nem üzemeltet légszennyező pontforrást (pl. irodai, tanácsadói vagy kereskedelmi tevékenység esetében).



Korlátozás alá eső anyagok

Vállalkozása használ olyan anyagokat, amelyek a nemzeti vagy nemzetközi jogszabályi rendelkezések alapján korlátozás alá esnek?

A korlátozott anyagok (pl. veszélyes vegyi anyagok, tiltott adalékok) használatának kezelése szükséges a jogszabályi megfeleléshez és a környezeti, valamint egészségügyi kockázatok csökkentéséhez. Az ilyen anyagok azonosítása és helyettesítése elősegíti a biztonságos működést.

Mikor nem releváns a kérdés?

Ha a vállalat nem használ vagy nem kezel korlátozás alá eső anyagokat (pl. irodai vagy IT szolgáltatások esetén).



Zaj- és rezgésforrások

Vállalkozása által üzemeltetett környezeti zaj- és rezgésforrások rendelkeznek a környezetvédelmi hatóság határozatában megállapított határértékkel?

A környezeti zaj- és rezgésforrások hatósági határértékei biztosítják, hogy a vállalat működése ne zavarja az emberi életminőséget vagy az ökoszisztémát. Ezek betartása szükséges a jogszabályi megfeleléshez és az érintettek bizalmának fenntartásához.

Mikor nem releváns a kérdés?

Ha a vállalat nem üzemeltet zaj- vagy rezgésforrásokat (pl. tanácsadói vagy irodai tevékenységek).

Kiemelt kérdések bemutatása

E24, E25, E27 – Tartós szennyező anyagok, veszélyes vegyi anyagok, kármentesítések



Veszélyes vegyi anyagok

Vállalkozása importál vagy felhasznál veszélyes vegyi anyagokat vagy peszticideket? Ha igen, melyek ezek?

A veszélyes vegyi anyagok és peszticidek importálása vagy felhasználása szigorú szabályozás alá esik a környezeti és egészségügyi kockázatok csökkentése érdekében. Ezek azonosítása és a kezelési előírások betartása szükséges a jogszabályi követelmények teljesítéséhez és a biztonságos működéshez.

Mikor nem releváns a kérdés?

Ha a vállalat nem használ vagy nem importál veszélyes vegyi anyagokat vagy peszticideket (pl. szolgáltató vagy kereskedelmi tevékenységek esetében).



Tartós szerves szennyező anyagok (POP)

Vállalkozása eleget tesz a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok előállítására és felhasználására vonatkozó nemzetközi tilalomnak?

A POP anyagok olyan mérgező, szerves vegyületek (például egyes növényvédő szerek, ipari vegyszerek és melléktermékek), amelyek tartósan megmaradnak a környezetben, felhalmozódnak az élőlények szöveteiben és távoli ökoszisztémákba is eljuthatnak. Súlyos egészségügyi és környezeti kockázatot jelentenek, ezért kezelésükre szigorú nemzetközi szabályozás vonatkozik.

A vállalatok feladata ezek alkalmazásának elkerülése vagy biztonságos kiváltása.

Mikor nem releváns a kérdés?

Ha a vállalat vagy beszállítói nem kezelnek, használnak vagy bocsátanak ki POP anyagokat (például irodai, tanácsadói, IT- vagy pénzügyi szolgáltatások esetén).



Kármentesítések

Vállalkozása az elmúlt két üzleti évben kötelezett volt-e kármentesítés végzésére?

A kármentesítésre való kötelezettség a múltban bekövetkezett környezeti károk helyreállítását célozza. Az ilyen kötelezettségek teljesítése igazolja a vállalat felelősségvállalását a környezetvédelem terén, és hozzájárul a szabályozói megfeleléshez.

Mikor nem releváns a kérdés?

Ha a vállalat tevékenysége nem eredményezett környezeti kárt, amely kármentesítést igényelt volna (pl. irodai vagy tanácsadói szolgáltatások esetében).

Kiemelt kérdések bemutatása

E35, E36, E38 – Zöld- és barnamezős beruházások, Natura 2000 közelében lévő területek, Hulladékbevallás



Zöld- és barnamezős beruházások

Vállalkozása az elmúlt két üzleti évben végzett zöld-, illetve barnamezős beruházást?

A zöldmezős beruházások új, érintetlen területek fejlesztésével járnak, ami jelentős környezeti hatásokat okozhat, például az ökoszisztémák pusztulását és a természetes élőhelyek csökkenését. Ezzel szemben a barnamezős beruházások meglévő, elhagyott vagy szennyezett területek helyreállítását célozzák, csökkentve a terület környezeti terhelését, miközben elősegítik a társadalmi és gazdasági regenerációt.



Natura 2000

Vállalkozása végez védett természeti területen, Natura 2000 területen, vagy ezek közvetlen szomszédságában tevékenységet?

A védett természeti területeken vagy Natura 2000 területek szomszédságában végzett tevékenységek különösen érzékenyek a környezeti hatásokra, például az élőhelyek károsítására, a biodiverzitás csökkenésére vagy az ökoszisztémák egyensúlyának megzavarására. Az ilyen helyeken folytatott működés fokozott figyelmet igényel a szabályozói megfelelés és a környezetvédelem érdekében.



Hulladékbevallás

Vállalkozása kötelezett hulladékkal kapcsolatos adatszolgáltatás végzésére (hulladékbevallás benyújtására)?

A hulladékkal kapcsolatos adatszolgáltatás (pl. hulladékbevallás) kötelezettsége biztosítja a kezelésből vagy termelésből származó hulladék mennyiségének, típusának és kezelésének átláthatóságát. Ennek elmulasztása környezeti terhelést okozhat, például a hulladék nem megfelelő elhelyezésével vagy környezetszennyezéssel. Az adatszolgáltatás elősegíti a felelős hulladékgazdálkodást és megfelel a szabályozói követelményeknek.

Kiemelt kérdések bemutatása

E40, E41, E42 – Hulladékkezelés, veszélyes hulladékok, körforgásosság



POP anyagokkal kapcsolatos hulladékkezelés

Vállalkozásának van engedélye a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok hulladékká válásuk után környezetet nem szennyező módon történő kezelésére, összegyűjtésére, szállítására, tárolására és lerakására?

A környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok (POP anyagok) kezelésére, szállítására, tárolására és lerakására vonatkozó engedély megléte biztosítja, hogy ezek az anyagok megfelelő módon kerüljenek kezelésre, minimális környezeti hatással. Az ilyen anyagok helytelen kezelése súlyos környezetszennyezést, talaj- és vízszennyezést, illetve hosszú távú károkat okozhat az ökoszisztémában.



Hulladékszállítás

Vállalkozása részt vesz veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállításában? Ha igen, milyen módon?

A veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállítása során kiemelt figyelmet kell fordítani a nemzetközi szabályozások (pl. Basel Egyezmény) betartására, hogy minimalizálják a környezeti és egészségügyi kockázatokat. Nem megfelelő szállítás vagy kezelés súlyos talaj-, víz- és levegőszennyezést, illetve helyrehozhatatlan károkat okozhat.



Hulladékkezelés

Vállalkozásában az elmúlt két üzleti évben mekkora volt a képződött hulladék mennyisége, mekkora volt ezek hasznosítási aránya, illetve mekkora volt a veszélyes és nem veszélyes hulladék mennyisége?

A vállalatokat környezetterhelési, termékdíj- és EPR (kiterjesztett gyártói felelősség) kötelezettségek terhelik, melyek célja a szennyező fizet elv érvényesítése. Ezen díjak ösztönzik a fenntartható anyaghasználatot, a hulladékcsökkentést és a körforgásos gazdaságba való beilleszkedést, miközben a megfelelés jogszabályi kötelezettség is.

Kiemelt kérdések bemutatása

S4, S5, S9 – Minimálbér, nemek közötti bérszakadék, munkahelyi balesetek



Minimálbér

Az elmúlt két üzleti évben hány olyan alkalmazott dolgozott a vállalkozásánál, akinek a teljes munkaidőre vetített bére nem haladta meg a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 105 százalékát, továbbá mekkora az érintett dolgozók aránya az összes foglalkoztatotthoz képest?

A minimálbér kérdése kiemelt jelentőséggel bír, mivel átlátható képet nyújt a vállalat munkaerő-politikájáról és társadalmi felelősségvállalásáról. A minimálbér 105%-ánál alacsonyabb bérezésben részesülő munkavállalók aránya egy meghatározó mutató a jogszabályi megfelelés, az ESG elvek, valamint az alkalmazottak elégedettsége és motivációja szempontjából. Az így nyert információk lehetőséget biztosítanak annak értékelésére, hogy a vállalat milyen mértékben biztosít méltányos bérezési feltételeket, amelyek hosszú távon közvetlen hatással vannak a működés fenntarthatóságára, a munkaerő-megtartásra, valamint a vállalati reputációra.



Bérszakadék

Vállalkozása női munkavállalóinak átlagos alapbére mekkora arányt képvisel az azonos pozícióban foglalkoztatott férfi munkavállalók átlagos alapbéréhez képest a fizikai és a szellemi foglalkoztatottak vonatkozásában?

A női és férfi munkavállalók átlagos alapbére közötti arány meghatározása fontos társadalmi hatást tükröz, különösen az egyenlő bérezés elvének érvényesülését illetően. Az azonos pozícióban foglalkoztatott nők alacsonyabb bérezése negatív hatást gyakorolhat a nemek közötti esélyegyenlőségre, a vállalat belső kohéziójára és az érintett közösségek gazdasági egyenlőségére. A fizikai és szellemi foglalkozású dolgozók vonatkozásában az aránykülönbségek felszámolásával a vállalat hozzájárulhat a diszkrimináció csökkentéséhez és a társadalmi igazságosság javításához.



Munkahelyi balesetek

Vállalkozásában az elmúlt két üzleti évben mekkora volt a munkabalesetekből származó munkanap-kiesések aránya (LTIF) ?

A munkabalesetekből származó munkanap-kiesések aránya (LTIF) fontos mutató a munkahelyi biztonság és egészségvédelem szempontjából. Magas arányszám arra utalhat, hogy a vállalat működése során nem kielégítő a biztonsági intézkedések szintje, ami jelentős negatív társadalmi hatásokkal járhat, például az alkalmazottak egészségére és jólétére nézve. Az LTIF csökkentése érdekében kiemelten fontos a biztonságos munkakörnyezet megteremtése, a rendszeres képzések biztosítása, valamint a balesetek kiváltó okainak azonosítása és megszüntetése.

Kiemelt kérdések bemutatása

S36, S39 – Fluktuáció, megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya



Fluktuáció és életkor szerinti besorolás

Vállalkozása női munkavállalóinak átlagos alapbére mekkora arányt képvisel az azonos pozícióban foglalkoztatott férfi munkavállalók átlagos alapbéréhez képest a fizikai és a szellemi foglalkoztatottak vonatkozásában?

Az életkor szerinti besorolás, valamint a fluktuációs ráta nyomon követése fontos mutató a vállalat munkaerő-struktúrájának és humán-erőforrás gazdálkodásának elemzéséhez.

Életkor szerinti besorolás: Az alkalmazottak, új és távozott munkavállalók életkori megoszlása segít feltárni a generációs különbségeket és az aránytalanságokat. Egy korcsoport kiemelkedően magas távozási aránya motivációs vagy munkahelyi problémákra utalhat.

Fluktuációs ráta: Magas fluktuáció csökkentheti a stabilitást és a dolgozók elköteleződését, miközben növeli a toborzási és képzési költségeket, hosszabb távon negatív társadalmi-gazdasági hatásokkal.



Megváltozott munkaképességű munkavállalók

Vállalkozása női munkavállalóinak átlagos alapbére mekkora arányt képvisel az azonos pozícióban foglalkoztatott férfi munkavállalók átlagos alapbéréhez képest a fizikai és a szellemi foglalkoztatottak vonatkozásában?

A megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása fontos társadalmi hatással bír, elősegítve az esélyegyenlőséget és a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci integrációját. Az alacsony szám vagy arány az érintettek munkaerőpiaci részvételének korlátozottságára, míg a magasabb részarány a vállalat inkluzív szemléletére és a társadalmi felelősségvállalás előtérbe helyezésére utalhat.

Mikor nem releváns a kérdés?

Ha a vállalat tevékenysége nem alkalmas megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására (pl. fokozott fizikai terheléssel járó munkakörök).

Kiemelt kérdések bemutatása

G1, G3, G4 – Irányítási rendszerek, női felsővezetők, társadalmi felelősségvállalás



Irányítási rendszerek

Vállalkozása mely területeket érintően rendelkezik irányítási rendszerrel, illetve stratégiával?

Az irányítási rendszerek és stratégiák megléte és alkalmazása hozzájárul a vállalat hatékonyabb működéséhez, a szabályozói megfeleléshez, valamint az erőforrások fenntartható kezeléséhez.

Az alábbi főbb területeken lehet releváns:

- Minőségirányítás (pl. ISO 9001): A termékek és szolgáltatások minőségének folyamatos fejlesztéséhez.
- Környezetirányítás (pl. ISO 14001): A környezeti hatások csökkentéséhez és a fenntarthatóság előmozdításához.
- Munkavédelem (pl. ISO 45001): A munkahelyi egészség és biztonság biztosításához.



Női felsővezetők

Vállalkozása menedzsmentjében mekkora a női felsővezetők aránya?

A női felsővezetők aránya a vállalkozás menedzsmentjében fontos mutatója a nemek közötti esélyegyenlőségnek és a sokszínűség érvényesülésének. Az alacsony arány nemek közötti egyenlőtlenségre és az előmeneteli akadályokra utalhat, míg a magasabb arány a kiegyensúlyozott vezetői struktúrát és az inkluzív vállalati kultúrát tükrözheti.



Társadalmi felelősségvállalás

Vállalkozása közzétesz vállalati társadalmi felelősségvállalás (CSR), illetve fenntarthatósági (CSRD) jelentést?

A vállalati társadalmi felelősségvállalás (CSR) és fenntarthatósági jelentések (CSRD) közzététele átláthatóvá teszi a vállalat társadalmi, környezeti és gazdasági hatásait, valamint nyilvánosan is igazolja a fenntarthatóság iránti elköteleződést. Ezek a jelentések segítenek az érintett felekkel való kommunikációban, miközben elősegítik a vállalat felelős működését és a szabályozói megfelelést.

Kiemelt kérdések bemutatása

G5, G8, G13 – Panaszkezelés, etikai kódex, képzések



Panaszkezelés

Vállalkozásának van panaszkezelési mechanizmusa vagy dokumentált panasztételi eljárása?

A panaszkezelési mechanizmus vagy dokumentált panasztételi eljárás megléte olyan eszköz, amely elősegíti a visszajelzések strukturált gyűjtését és a problémák időben történő kezelését. Ennek hiánya gyakran elégedetlenséget, a bizalom csökkenését és társadalmi konfliktusokat eredményezhet, míg a megfelelő mechanizmus fokozza a transzparenciát és a folyamatos fejlődést.



Etikai kódex

Vállalkozásának van az üzleti etikára vonatkozó hivatalos politikája vagy etikai kódexe?

Az üzleti etikára vonatkozó hivatalos politika vagy etikai kódex megléte elősegíti a vállalat felelős, átlátható és etikus működését. Ez az eszköz meghatározza a vállalati értékeket, az alkalmazható magatartási normákat, és útmutatást nyújt az etikai dilemmák kezelésében. Hiánya bizonytalansághoz, az etikai normák megsértéséhez, hosszú távon pedig hírnévbeli vagy jogi kockázatokhoz vezethet.



Képzések

Vállalkozása biztosít a munkavállalók részére képzéseket?

A munkavállalók számára nyújtott képzések kulcsszerepet játszanak a készségek fejlesztésében, a szakmai előmenetelben, valamint a munkahelyi hatékonyság növelésében. Az ilyen lehetőségek hiánya csökkentheti a munkavállalók motivációját és elköteleződését, míg a rendszeres képzések hozzájárulhatnak a vállalat versenyképességének fenntartásához és az innováció előmozdításához.