



A GYERMELYI VÁLALLATCSOPORT

BESZERZÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS ESG SZERZŐDÉSI FELTÉTELEI

Jelen beszerzésre vonatkozó általános ESG szerződési feltételek 2026. március 1 napjával lép hatályba,
és visszavonásig érvényes.

I. A BESZERZÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS ESG SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK CÉLJA

1.1 A **Gyermelyi Vállalatcsoport** (tagjai: Gyermelyi Holding Zrt., Gyermelyi Élelmiszeripari Zrt., Gyermelyi Tojás Kft., Szikla Agro Kft., Magvető Pilisvörösvár Kft., Somodori Kft., Budatáj Kft., Gyermelyi Gabona Kft., Pasta Gyermelyi SRL.) elkötelezett a felelős és fenntartható működés iránt a teljes ellátási láncában. Emiatt jelen, beszerzésre vonatkozó általános ESG szerződési feltételek (a továbbiakban: „**ESG ÁSZF**”) célja, hogy a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2023. évi CVIII. törvény (a továbbiakban: „**ESG törvény**”) és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések szem előtt tartásával és az azoknak történő megfelelés érdekében rögzíti a Gyermelyi Vállalatcsoport által – a beszerzési eljárás lefolytatására kötött szerződések teljesítése során – a beszállítótól elvárt környezeti, szociális és vállalatirányítási alapvetések betartását.

1.2 A szabályzat célja továbbá, hogy a beszerzési eljárás során a fenntarthatóságra vonatkozó jogszabályok, külső és belső szabályzatok ide vonatkozó előírásai érvényesüljenek; a beszerzések a tisztességes verseny követelményének megfeleljenek, átláthatóak és ellenőrizhetőek legyenek.

II. AZ ÁLTALÁNOS BESZERZÉSI FELTÉTELEK SZEMÉLYI, TÁRGYI ÉS IDŐBELI HATÁLYA

2.1 Jelen ESG ÁSZF személyi hatálya a Gyermelyi Vállalatcsoporttal szerződő valamennyi beszállítóra kiterjed.

2.2. A Gyermelyi Vállalatcsoport beszállítói (a továbbiakban: „**Beszállító**” alatt értendő valamennyi, a Gyermelyi Vállalatcsoport bármely tagjával munkaviszonyon kívüli egyéb szerződéses jogviszonyban álló – külföldi vagy belföldi – gazdálkodó szervezet vagy természetes személy, beleértve azok alvállalkozóit, munkavállalóit és képviselőit is.

2.2 Jelen ESG ÁSZF azokra az etikai, jogi, fenntarthatósági és etikai követelményekre terjed ki, amelyeket a Gyermelyi Vállalatcsoport Beszállítóinak be kell tartaniuk minden olyan

tevékenység, kapcsolat vagy helyzet során, amely keretében a Gyermelyi Vállalatcsoporttal szerződéses viszonyban állnak vagy annak nevében eljárnak.

2.3 Jelen ESG ÁSZF rendelkezéseit – annak hatálybalépését követően – a Gyermelyi Vállalatcsoport a Beszállítóinak megküldi, ezt követően pedig a Beszállítókkal már fennálló, illetve jelen ESG ÁSZF hatálybalépését követően keletkező jogviszonyok tekintetében is alkalmazandó.

III. IGAZOLHATÓ ALAPANYAG-EREDET

3.1 A Gyermelyi Vállalatcsoport elkötelezett a kiváló minőségű alapanyagok felhasználása mellett a termékei előállításához.

3.2. Ennek okán a Gyermelyi Vállalatcsoport elvárja a Beszállítótól az általa megrendelt és részére leszállított alapanyagok nyomon követhetőségét – különös tekintettel az előállítási helyre, előállítás körülményeire és a szállítás módjára – amelyről Beszállító az alapanyagok beszállításának megkezdését megelőzően köteles nyilatkozni a Gyermelyi Vállalatcsoportból szerződő tag részére.

3.3. Amennyiben az ESG Törvény vagy más vonatkozó jogszabály előírja, Beszállító köteles a beszállítandó alapanyagokról a megfelelő tanúsítványokat beszerezni és azokat a Gyermelyi Vállalatcsoportból a szerződő tag részére bemutatni.

3.4. Minden országban, ahol a Beszállító tevékenységet folytat be kell tartania az összes irányadó nemzetközi, nemzeti, szövetségi, állami vagy helyi törvényt és jogszabályt, valamint minden egyéb irányadó törvényt, beleértve a nemzetközi kereskedelemre, a megvesztegetés elleni küzdelemre, emberi jogokra, környezetvédelemre, az erdőirtás tilalmára, az adatvédelemre, titoktartásra és személyes adatokra, szellemi tulajdonra, valamint a trösztellenes és versenyjogra vonatkozó törvényeket

IV. EMISSZIÓS ADATOKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK, INFORMÁCIÓSZOLGÁLTATÁS

4.1. Beszállítók kötelesek a Gyermelyi Vállalatcsoport számára szállított termékekkel és szolgáltatásokkal kapcsolatos minden információt, beleértve, de nem kizárólagosan, az üvegházhatású gázok kibocsátására, a csomagolás újrahasznosíthatóságára, a talajmegújító mezőgazdasági gyakorlatokra és a fenntarthatósági vállalásokra vonatkozó információkat a megosztani a Gyermelyi Vállalatcsoporttal.

4.2. Beszállítók kötelesek a Scope 1, 2 és 3 üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátására vonatkozó intézkedéseket tartalmazó, a karbonlábnyom csökkentésére és hatásainak enyhítésére vonatkozó, a Párizsi Megállapodással vagy azzal egyenértékű szabványnak megfelelő és tudományon alapuló célkitűzésekkel összhangban álló határidőkhöz kötött tervüket a Gyermelyi Vállalatcsoporttal megosztani.

4.3. A Gyermelyi Vállalatcsoport ilyen irányú kérésére Beszállítók kötelesek megosztani a Gyermelyi Vállalatcsoport számára szállított árukra vagy szolgáltatásokra vonatkozó ÜHG-csökkentési, vagy -enyhítési adatokat. Beszállítók tudomásul veszik, hogy ezeket az adatokat a Gyermelyi Vállalatcsoport felhasználja saját ÜHG-csökkentési céljairól szóló beszámolójában és elszámolásában.

4.4. Beszállítók vállalják, hogy a műanyag és rost alapú csomagolóanyagok ökológiai lábnyomát a Gyermelyi Vállalatcsoport által előírt formátumban közzéteszik.

4.5. Az újonnan gyártott műanyag és rostfelhasználás csökkentése érdekében tett lépések a következők révén Beszállítók vállalják, hogy a felhasználás csökkentés lehetőségeinek feltárását, újrahasznosított anyagok használatát a csomagolásban, újrafelhasználást és újratöltést lehetővé tévő megoldások alkalmazását.

4.6. Beszállítók vállalják továbbá, hogy aktív lépéseket tesznek a helyi hulladékgazdálkodási infrastruktúra (gyűjtés, válogatás és újrahasznosítás) fejlesztése érdekében. Ezek az alábbi módon valósíthatók meg: a neutralitást, gyűjtést és újrahasznosítást célzó projektek szponzorálása, a hulladékgazdálkodási infrastruktúrára fordított beruházások, a körforgásos gazdasággal kapcsolatos kommunikációs kampányok indítása vagy tudatosság növelése, az üzemi hulladékok összegyűjtésének és kezelésének biztosítása, ahol ez releváns, megfelelő szelektív címkék alkalmazása a termékeken.

4.7. A vízkivételhez és -felhasználáshoz szükséges helyi jogosítványokat vagy engedélyeket a közvetlen szállító beszerezte, fenntartja és/vagy megújította. A vízkivételt nyomon követik, és a jogosítványok vagy engedélyek által megengedett mennyiségeket nem lépik túl.

4.8. A helyi vízkészleteket hatékonyan használják, és mérséklik a többi vízhasználóra, beleértve az egyazon vízgyűjtő területen lévő közösségekre, vadvilágra és ökoszisztémákra gyakorolt negatív hatásokat.

4.9. A csurgalék és a szennyvíz minőségét a környezetbe bocsátást megelőzően a helyi törvényeknek, jogszabályoknak és a vonatkozó ISO szabványoknak megfelelően ellenőrzik és kezelik.

4.10. A nyersanyagok előállítása a termelő ország irányadó jogszabályaival, beleértve a földhasználati jogokra, a környezetvédelemre és az erdőkre – így, amennyiben az közvetlenül kapcsolódik a fakitermeléshez, az erdőgazdálkodásra és a biodiverzitás megőrzésére – vonatkozó jogszabályokkal összhangban történik.

4.11. Megakadályozzák és mérséklik az erdők, természetes ökoszisztémák vagy agrárerdészeti rendszerek ökológiai integritásának vagy működésének károsodását.

4.12. Megakadályozzák és mérséklik a mezőgazdasági és akvakultúra negatív hatásait a szomszédos természetes ökoszisztémák ökológiai integritására nézve.

V. GYERMEKMUNKA ÉS KÉNYSZERMUNKA TILALMA

5.1. Beszállítók semmilyen körülmények között nem alkalmazhatnak kényszymunkát. Ez magában foglalja az emberkereskedelem áldozatainak munkáját, börtönmunkát, rabszolgamunkát és a kényszymunka egyéb formáit.

5.2. Szigorúan tilos erőszakot, erőszakkal való fenyegetést, büntetést, elzárást vagy a megfélemlítés bármilyen formáját alkalmazni a dolgozók kényszerítésére.

5.3. A dolgozók szabadon mozoghatnak, és mozgásuk nincs a munkahelyre, illetve a biztosított szállásra korlátozva.

5.4. Egyetlen dolgozó sem fizet toborzási díjat vagy kapcsolódó költségeket. Ha a dolgozók bármilyen díjat fizettek, azt a munkáltatónak vissza kell térítenie. Tilos a munkavállalók személyes okmányait visszatartani. Amennyiben a fenti okmányok bemutatását törvény írja elő, azokat a lehető leghamarabb vissza kell szolgáltatni a dolgozónak.

5.5. Szabályzatok és eljárások biztosítják, hogy a dolgozók szabadon lépjenek munkába, nem akadályozzák meg őket abban, hogy ha akarják, otthagyják a munkahelyüket, illetve szabadon mozoghassanak. Minden dolgozó megkapja az általa érthető nyelven írt munkaszerződését. Szükség esetén a dolgozónak szóban elmagyarázzák a foglalkoztatási feltételeket. A munkaszerződések a dolgozók számára érthető formában és nyelven tartalmazzák a munkavégzésre vonatkozó információkat, beleértve a munka jellegét, munkaidőt, túlórárt, fizetést, juttatásokat, szabadságot és a szerződés időtartamát.

5.6. Az állandó dolgozókról naprakész nyilvántartást vezetnek, amely minden egyes dolgozó vonatkozásában az alábbi adatokat tartalmazza: teljes név, születési idő és kifizetett bérek.

5.7. Beszállítók vállalják, hogy egyetlen 15 éves vagy annál fiatalabb gyermeket sem foglalkoztatnak. A 13 éves vagy annál idősebb gyermekek (illetve azokban az országokban, amelyek a foglalkoztatás alsó korhatárát 14 évben határozták meg 12 éves vagy annál idősebbek) csak akkor végezhetnek könnyű munkát, ha a helyi jogszabályok ezt lehetővé teszik. Egyetlen gyermek (azaz a meghatározás szerint egyetlen 18 év alatti személy) sem végez veszélyes munkát.

5.8. Beszállítóknál olyan szabályzatnak kell hatályban lennie, amely legalább az összes dolgozó minimális életkorát, a fiatal munkavállalók foglalkoztatásának feltételeit és a feltárt esetleges gyermekmunka esetén a helyzet orvoslására vonatkozó eljárást meghatározza.

5.9. Beszállítók bevezetik és alkalmazzák a munkavállalók tényleges életkorának ellenőrzésére szolgáló eljárást (pl. a minimum életkor feltüntetése az álláshirdetésekből, a

pályázó korát igazoló eredeti dokumentumok ellenőrzése stb.), emellett bevezetnek és alkalmaznak a feltárt gyermekmunkával kapcsolatos esetek orvoslására szolgáló eljárást.

5.10. Az érintett területek és munkavállalók a kockázatok megelőzését és csökkentését célzó döntésekben és tevékenységekben való részvételük erősítése érdekében oktatást kapnak a gyermekmunkáról.

VI. MUNKAVÉDELEM ÉS MEGFELELŐ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK BIZTOSÍTÁSA

6.1. Beszállítók kötelesek a dolgozók számára biztonságos és egészséges munkahelyi környezetet biztosítani a munkával kapcsolatos balesetek, sérülések és betegségek megelőzése érdekében. Amennyiben a munkáltató szállást biztosít, ugyanez vonatkozik a szállásra is. A dolgozóknak szükség szerint ingyenesen biztosítanak egyéni védőfelszerelést.

6.2. A dolgozók számára megfelelő hozzáférést biztosítanak az ingyenes és biztonságos ivóvízhez, szennyvízelvezető és higiénias létesítményekhez a munkahelyen és a szállásokon, amennyiben a dolgozók elszállásolását a munkáltató biztosítja.

6.3. Beszállítók nyilatkoznak, hogy a munkával kapcsolatos balesetek, sérülések és megbetegedések megfelelő azonosítására, értékelésére és hatékony megelőzésére, valamint a munkahelyi környezet valamennyi veszélyforrásának minimalizálására vagy megszüntetésére szolgáló munkahelyi egészséges munkavédelmi szabályzatok vannak érvényben.

6.4. A dolgozók megfelelő egészség- és munkavédelmi oktatásban részesülnek, mely kitér a munkájukkal kapcsolatos kockázatokra és eljárásokra, a munkavégzéshez kapcsolódó szerszámok és gépek, valamint az egyéni védőeszközök megfelelő használatára.

6.5. A munkavégzéssel kapcsolatos minden balesetet, sérülést és betegséget kivizsgálnak, és azok újbóli előfordulásának megelőzésére javító és megelőző intézkedéseket vezetnek be.

6.6. A heti teljes munkaidő a túlórákat is beleértve kizárólag akkor haladhatja meg a helyi jogszabályi előírások vagy a 60 óra közül a szigorúbbat, ha a helyi jogszabályok vagy kollektív szerződés ezt lehetővé teszi és a dolgozók egészségének és biztonságának védelme érdekében megfelelő óvintézkedéseket tesznek.

6.7. Minden túlóra önkéntes, és legalább a helyi jogszabályoknak megfelelően ellentételezésre kerül.

6.8. A dolgozók minden hétnapos időszakban legalább 24 óra egybefüggő pihenésre, valamint a törvény által előírt éves szabadságra jogosultak. Ha a dolgozóknak a termelés vagy a szolgáltatás folytonossága miatt valóban a pihenőnapon is dolgozniuk kell, ezt követően közvetlenül ugyanolyan időtartamú pótlólagos pihenőidőt kell biztosítani, hogy 14 naponként legalább két nap pihenőidő biztosítva legyen.

6.9. A normál munkahétre kifizetett bérek és juttatások (beleértve a természetbeni juttatásokat is) megfelelnek legalább a törvényi vagy ágazati minimumkövetelmények. A bérek részét képező természetbeni kifizetések (pl. a bérek készpénz helyett árukban vagy szolgáltatásokban történő kifizetése) nem haladhatják meg a törvényes határértékeket.

6.10. A törvény által előírt levonásokon kívül a bérekből további összegek kizárólag a dolgozók írásbeli, általuk érthető nyelven megfogalmazott beleegyezésével vonhatók le a bérből.

6.11. A dolgozók szabadon gyakorolhatják az általuk választott szakszervezet megalakításához vagy ahhoz csatlakozáshoz való jogukat, választhatnak képviselőt és folytathatnak kollektív tárgyalásokat, és mindezt megfélemlítéstől, diszkriminációtól, zaklatástól mentesen.

VII. DISZKRIMINÁCIÓTILALOM

7.1. Beszállítók minden dolgozó számára kötelesek azonos foglalkoztatási lehetőséget és előrelépést biztosítani, és nem alkalmazhatnak nem, terhesség, faj, vallás, kor, fogyatékoság, szexuális irányultság, nemzetiség, politikai vélemény, társadalmi csoport vagy etnikai származás okán diszkriminációt a foglalkoztatásban, így különösen a felvétel, javadalmazás, előléptetés, fegyelmi eljárás, munkaviszony megszüntetése vagy nyugdíjazás során.

7.2. Nem megengedett a pszichológiai, fizikai, szexuális vagy verbális bántalmazás, megfélemlítés vagy zaklatás semmilyen formája. Tilos a terhességi vizsgálat vagy az egészségügyi szűrés egyéb olyan formája, amely diszkriminációt eredményezhet.

7.3. A dolgozók személyes adatait jogszerűen és tisztességesen kezelik, és jogosulatlan kezelés, jogellenes vagy véletlen megsemmisítés, elvesztés vagy visszaélés ellen biztonságosan tárolják.

7.4. Beszállító vállalja, hogy működése során pszichológiai, fizikai, szexuális vagy szóbeli bántalmazás, megfélemlítés, zaklatás, valamint a diszkrimináció minden formájának megelőzését célzó szabályzatok és eljárások vannak érvényben.

7.5. A dolgozók, különösen a közvetlen vezetők, a felettesek és a biztonsági személyzet számára hozzáférhető formában tájékoztatást és képzést nyújtanak a munkahelyi diszkrimináció, erőszak és zaklatás kockázatairól, valamint a kapcsolódó megelőző és védőintézkedésekről.

7.6. A diszkriminációra, erőszakra és zaklatásra vonatkozó szabályzatokat, valamint ezek bejelentésére rendelkezésre álló csatornákat és eljárásokat megfelelően és rendszeresen kommunikálni kell.

VIII. KORRUPCIÓELLENES RENDELKEZÉSEK

8.1. A Gyermelyi Vállalatcsoport zéró toleranciát hirdet a korrupcióval szemben, ezért Beszállítóitól is ugyanezt várja el.

8.2. Beszállítók ennek okán kötelesek a korrupció és vesztegetés minden formájának megelőzésére, felderítésére és szankcionálására, különösen a Gyermelyi Vállalatcsoport <https://gyermelyi.hu/fenntarthatosag/> linken elérhető Korrupcióellenes Szabályzatában meghatározott jogszabályokkal, alapelvekkel és egyéb rendelkezésekkel összhangban.

IX. ÁTLÁTHATÓSÁGI KÖVETELMÉNYEK ÉS ELLENŐRZÉSI JOG

9.1. Beszállítók kötelesek a jelen ESG ÁSZF-ben vállalt kötelezettségeik betartásának átlátható módon történő dokumentálása.

9.2. Amennyiben Beszállítók – többek között a jelen ESG ÁSZF-ben vagy jogszabályban meghatározott – rendelkezést, szabályt vagy egyéb előírást megsért, és ennek okán bármilyen – különösen környezetvédelmi vagy munkaügyi bírsággal, munkabalesettel, hatósági ellenőrzéssel, korrupciós ügygel, reputációs incidenssel, ellátási láncot érintő szabálytalansággal kapcsolatos – szankcióval sújtják úgy ezt a tényt kötelesek az erről szóló határozat kézhezvételétől számított 90 napon belül a Gyermelyi Vállalatcsoport valamely tagjával közölni, ezzel egyidejűleg a szankció kiszabására okot adó körülményt ésszerű határidőn belül megszüntetni.

9.3. Beszállítók vállalják, hogy a jelen ESG ÁSZF-ben meghatározott kötelezettségeik teljesítéséről rendszeresen, hat havonta írásbeli jelentést tesznek a Gyermelyi Vállalatcsoport felé.

9.4. A Gyermelyi Vállalatcsoport tagjai jogosultak, a Beszállítók jelen ESG ÁSZF alapján vállalt kötelezettségeinek teljesítését előzetes bejelentés nélkül vizsgálni, ennek körében helyszíni ellenőrzést tartani.

X. JOGKÖVETKEZMÉNYEK

10.1. A Gyermelyi Vállalatcsoport tagjai a Beszállítókkal kötött egyedi szerződésekben meghatározott rendelkezések függvényében jelen ESG ÁSZF szerinti előírások Beszállítók általi megsértését súlyos szerződésszegésnek tekintik, így a Gyermelyi Vállalatcsoport tagjai a Beszállítókkal kötött egyedi szerződések felmondására az ESG ÁSZF rendelkezéseinek megsértése okán jogosultak lehetnek.

XI. TOVÁBBI BESZÁLLÍTÓI JOGNYILATKOZATOK

11.1. Beszállítók kijelentik, hogy megismerték és kifejezetten elfogadják a Gyermelyi Vállalatcsoport tekintetükben is értelmezhető egyéb szabályzatait, így különösen, de nem

kizárólagosan az alábbi <https://gyermelyi.hu/fenntarthatosag/> linken elérhető beszállítói magatartási kódexét, a Gyermelyi Vállalatcsoport fenntarthatósági vállalásait, illetve a korrupcióellenes szabályzatát.

11.2. Beszállítók kijelentik, hogy tudomással bírnak a Gyermelyi Vállalatcsoport alábbi <https://gyermelyi.hu/visszaeles-bejelentes/> linken elérhető visszaélés-bejelentési rendszerének működési elveinek és használatának részleiről, emellett vállalják, hogy amennyiben a jelen ESG ÁSZF valamely rendelkezése vagy bármely jogszabály vagy egyéb szabályzat előírásai azt indokoltá teszik, Beszállítók élni fognak a visszaélés-bejelentési rendszer használatának lehetőségével.